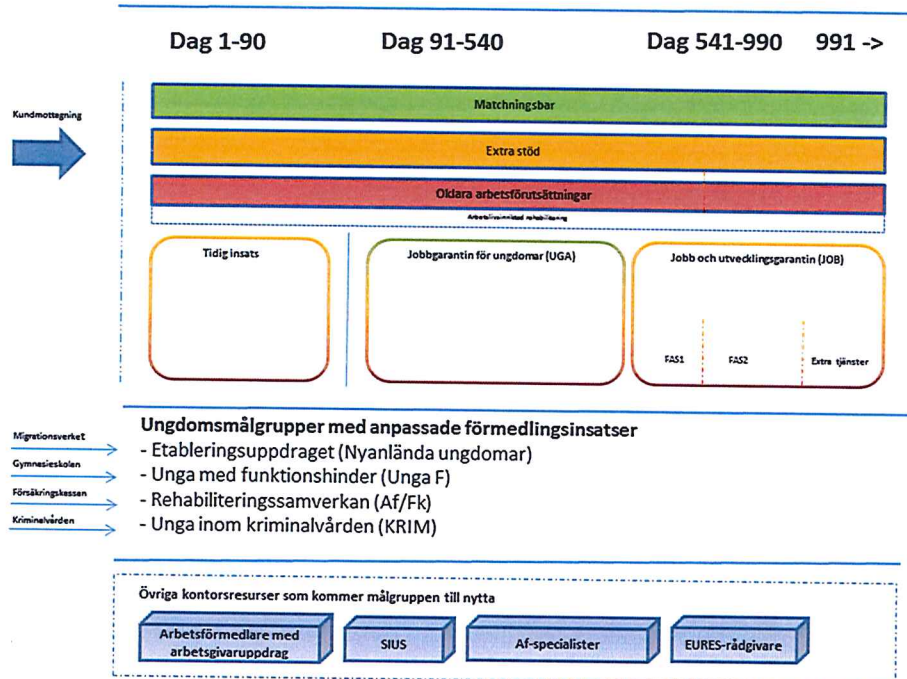


Arbetsförmedlingens verksamhet

Organisation ungdomar 16-24 år, Arbetsförmedlingen Timrå



Nyinskrivna ungdomar: DAG 1-90

Matchningsbar

Arbets sökande som efter arbetsmarknadspolitisk bedömning anses vara matchningsbar, dvs. har utbildning/erfarenhet samt förutsättningar att ta ett arbete. Insatser som erbjuds är matchning och inbjudan till olika kontorsaktiviteter (t.ex. rekryteringsträffar).

Ung Framtid



Insats som erbjuds dag 1-90 till de ungdomar som bedöms stå närmast arbetsmarknaden. Arbets sökande som efter arbetsmarknadspolitisk bedömning anses vara matchningsbar, dvs. har utbildning/erfarenhet samt förutsättningar att ta ett arbete. Ingång sker via gruppinformation och därefter en individuell

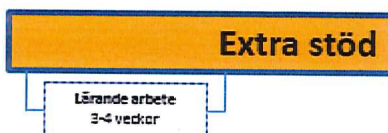
kartläggning. Pågår i första hand under tre månader men kan förlängas ytterligare tre mån om behov finns.

Insatsen syfte är att stödja ungdomen att stärka sina arbetsgivarerelationer och innefattar aktiviteter som studiebesök, rekryteringsträffar och företagsbesök.

Extra stöd

Ges efter bedömning till arbetssökande med behov av ett förstärkt stöd för att lösa sin arbetslöshetssituation. Individuell planering som utifrån behov som även kan innefatta samverkan med externa instanser (t.ex. Lärande arbete, kommun). Exempel på insatser är hitta praktikplatser, ge kortare utbildningar, vägledning etc. Att vara bedömd extra stöd ger tillgång till i princip hela Arbetsförmedlingens programutbud.

Lärande arbete



Kommunal resurs som i stor utsträckning nyttjas av Af Timrå för genomförande av kartläggning. Mer detaljerad information kring arbetsmetodik finns i kommunens verksamhetsbeskrivning.

Oklara arbetsförutsättningar:

Ges till arbetssökande med behov av ett utökat, individuellt anpassat stöd där misstänkt ohälsa eller (psykisk, fysisk eller sociala omständigheter) en funktionsnedsättning bedöms påverka den unges förutsättningar att få ett arbete. Planeringen innefattar utifrån behov även samverkan med både Af-specialister (psykolog, socialkonsulent, arbetskonsulent) och externa instanser (kommun, Försäkringskassa etc). Insatsen ger tillgång i princip till hela Af:s programutbud. Externt upphandlande tjänster som Introduktion till arbete nyttjas också.

Inskrivna ungdomar: DAG 91-540 (jobbgarantin för ungdomar) ->

Jobbgaranti för ungdomar är ett arbetsmarknadspolitiskt program som skall vara individuellt utformade och täcka den arbetssökandes arbetsutbud. Aktiviteterna omfattar fördjupad kartläggning, studie- och yrkesvägledning, jobbsökaraktiviteter med coachning, arbetspraktik, utbildning, stöd till start av näringsverksamhet, arbetslivsinriktad rehabilitering och arbetsträning/ förstärkt arbetsträning. Aktiviteterna sker i både Arbetsförmedlingens regi samt av ett antal upphandlade externa leverantörer.

Inskrivna ungdomar: DAG 541-> (jobb och utvecklingsgarantin)

Jobb- och utvecklingsgarantin är ett program för den som varit frånvarande från arbetsmarknaden under en längre period. Jobb- och utvecklingsgarantins fokus är arbete och programmet ställer höga aktivitetskrav på deltagaren. Den arbetssökande ska under programtiden kontinuerligt matchas mot

arbetsmarknaden. Insatserna inom programmet ska vara individuellt utformade och syfta till att den arbetssökande så snabbt som möjligt kommer i arbete. Aktiviteterna sker i både Arbetsförmedlingens regi samt av ett antal upphandlade externa leverantörer.

Jobb- och utvecklingsgarantin är indelad i tre faser som i huvudsak innehåller följande aktiviteter:

- Fas 1, kartläggning, jobbsökaraktiviteter med coachning och förberedande insatser.
- Fas 2, arbetspraktik, arbetsträning och förstärkt arbetsträning.
- Extra tjänster

Målgrupper med anpassade förmedlingsinsatser

Nyanlända ungdomar

Skrivs in i etableringsuppdraget och följer därefter upprättad etableringsplan. Personerna ska ha fyllt 20 och det får inte ha gått mer än ett år sedan första folkbokföringen i en kommun. I vissa fall omfattas även unga från 18 år som saknar föräldrar i Sverige.

Ges tillgång till i princip hela Arbetsförmedlingens programutbud. De ungdomar som efter 24 månader ännu inte blivit självförsörjande övergår till generella insatser inom Arbetsförmedlingen och skrivs in i jobbgarantin för ungdomar.

Unga med funktionsnedsättning

Utöver arbetsförmedlingens generella uppdrag för personer med en funktionsnedsättning finns ett särskilt uppdrag att bedriva verksamhet, för vissa målgrupper i form av vägledning och information, för unga med funktionsnedsättning för att säkerställa och underlätta övergången från skola till arbetsliv. Målgrupperna för detta är:

- elever som finns i gymnasieskolor, gymnasiesärskolor, friskolegymnasier, riksgymnasier eller fullgör gymnasiestudier på folkhögskolor, som fyllt 16 men inte 30 år, och har en av vårdgivare eller annan aktör diagnostiserad, funktionsnedsättning.
- arbetssökande under 30 år som har aktivitetsersättning från Försäkringskassan och/eller finns inom daglig verksamhet och aktualiseras till Arbetsförmedlingen genom Försäkringskassan eller den dagliga verksamheten
- arbetssökande som har aktivitetsersättning och som själva kontaktar Arbetsförmedlingen. Insatserna sker vanligen i samverkan med skolan, Försäkringskassan, kommunens dagliga verksamhet med flera. Kontakt upprättas under skolgången varefter en planering sker.

Övriga kontorsresurser som kommer ungdomarna till nytta

- Särskilt utsedda arbetsförmedlare som arbetar med arbetsgivarkontakter. Har bl.a. fokus på arbetsgivare som söker ungdomsarbetskraft och hjälper till att matcha och förmedla arbetsgivarekontakter.
- Af specialister bestående av psykolog, socialkonsulent, arbetsterapeut/sjukgymnast, synspecialist, dövkonsulent, audionom samt dövsius. Avropas vid behov av signaturansvarig arbetsförmedlare.
- SIUS. Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd - SIUS, är ett individuellt stöd till arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Det särskilda stödet utförs av en SIUS-konsulent med kompetens i introduktionsmetodik och ges till arbetssökande som är i behov av ett individuellt stöd för att finna, få och behålla eller återgå i arbete.
- Krim: En särskilt utsedd resurs som finns vid annat Af kontor i marknadsområdet. Möter upp inför arbetsmarknaden. Ungdomar som haft anstaltsvistelse eller inom frivården. Krimhandläggare arbetar tills individen bedöms ha förutsättningar att ta del av programinsatser – överlämning sker då till UGA-handläggare. Direktkvalificering i UGA.
- Eures: Lokala Eures information arrangeras regelbundet av lokal Af förmedlare. Dessutom finns ett antal särskilt utsedda Eures arbetsförmedlare i länet tillgängliga för ungdomar som har frågor om utlandsarbete.

Samverkan mellan olika myndigheter i dagsläget

Tack vare Samordningsförbundet har alla fyra myndigheterna, arbetsförmedling, försäkringskassa, landsting och kommunen, ett ständigt pågående samarbete och samverkan genom beredningsgruppen (handläggare inom de samverkande myndigheterna).

Alla myndigheter diskuterar målgrupperna inom sina respektive verksamhetsområden för att kartlägga vilka behov som finns, samt för att kunna aktualisera personer till bland andra Lärande och Arbete eller andra insatser inom de samverkande myndigheternas ansvarsområde. Personerna är oidentifierade vid dessa möten.

När väl personer blir aktuella för t ex. Lärande och Arbete, skrivs ett medgivande för att kunna byta information mellan de myndigheter som är aktuella för varje person. Är personen under 18 år skrivs medgivandet av vårdnadshavare. Allt för att ge det samverkande stöd som i de flesta fall behövs.

I många fall behövs kompletterande information från någon myndighet. Det kan röra sig om funderingar om personen är drogfri, om det finns annan planering, medicinering etc. Om personen har annan behandling via Landstinget kan

beredningsgruppen behöva veta om det är lämpligt att kombinera den planeringen med ytterligare aktiviteten hos annan aktör.

Samverkan på Arbetskonsulentnivå

Rörande samarbetet med arbetsförmedling och socialförvaltning sker samarbetet på en mängd olika sätt beroende på verksamhet och individ. De flesta aktualiseringar och uppföljningar sker via trepartssamtal. I andra fall kan också uppföljning göras med personal rörande hela gruppen deltagare, även det sker via trepartssamtal.

Förutom dialog mellan handläggare hos Lärande och Arbete/AME och Af rörande deltagare och placeringar återrapporteras resultat från arbetsmarknadsverksamheterna till arbetsförmedling via upprättat dokument. Ett väl uppbyggt samarbete finns även med psykiatrin.

Internt i kommunen - samverkan mellan kommunens egna verksamheter
Kommunen har under den senaste tiden påbörjat ett arbete med att bygga upp en ny samverkansmodell mellan i första hand Lärande och Arbete, socialtjänstens individ och familjeomsorg, LSS-området, gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

Det finns många bra verksamheter för att täcka in målgruppens behov men samverkan mellan dessa brister i dagsläget. Man har även dålig kunskap om varandra och de insatser som kan erbjudas, därför är det av största vikt att utveckla just denna samverkan. Kommunen har en anställd strateg för detta arbete.

Insatser för ökad studiemotivation

Bristande motivation definieras som en okunskap om både sina egna resurser och sina hinder. Kartläggningen kommer förhoppningsvis att klargöra vilka insatser som ska genomföras utifrån individens behov. Genom motiverande samtal kan fokus läggas på individens möjligheter.

Extern samverkan

Ett samarbete med Företagarna i Timrå inom detta arbetsområde har precis startat upp. Företagarna är med i styrgruppen för DUAN. Detta arbete ska intensifieras.

Nära samarbete sker också med Härnösands kommun med vilken strategisk samverkan och kontinuerligt erfarenhetsutbyte pågår. Arbetet med kartläggningen genomförs i nära samverkan mellan kommunerna där också ett flertal mål och utvecklingsområden delas. Härnösands kommun blir därför också en naturlig referenspunkt i ett uppföljningsarbete.

Kompletterande aktörer

- **Introduktion till arbete** är en tjänst för arbetssökande som har behov av förberedande aktiviteter och insatser innan de kan tillgodogöra sig några av Arbetsförmedlingens övriga insatser och program. Leverantör finns i dagsläget ej i Timrå men sökande kan vid behov anvisas till Sundsvall.
- **Stöd och matchning** är en tjänst för arbetssökande som behöver intensivt och individuellt anpassat stöd i jobbsökandet. Stödet som den arbetssökande får är både verktyg i jobbsökandet och hjälp att knyta kontakter med arbetsgivare. Stöd och matchning har olika nivåindelningar, spår, och kan anpassas utifrån varje deltagares behov. En arbetssökande som anvisas till denna tjänst väljer mellan ett antal leverantörer (kan skifta över tid men aktuell lista finns sökbar på Arbetsförmedlingens hemsida).
- Ett antal centralt upphandlade **förberedande och arbetsmarknadsutbildningar** nyttjas också. Dessa går att söka fram i utbildningsregistret.
- **Samhall (förstärkt arbetsträning)**
Samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Samhall har till syfte att erbjuda personer med lång tid utan arbete en period av förstärkt arbetsträning för bedömning av arbetsförmågan och för att stärka deltagarens ställning på arbetsmarknaden och möjligheten att få ett reguljärt arbete. Den primära målgruppen inom förstärkt arbetsträning på Samhall är personer med funktionsnedsättning. Målet med förstärkt arbetsträning är att den ska leda till ett arbete alternativt ge ett säkrare underlag för fortsatt planering mot ett arbete. Verksamheten inom ramen för denna överenskommelse omfattar personer som är anvisade till det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgarantin.

Bilaga 3 - Verksamhet som ska bedrivas i samverkan

(bilagan kommer att revideras/uppdateras i samband med upprättande av Kommun-lök under kvartal 1 2017)

3.1 Organisering av samverkan

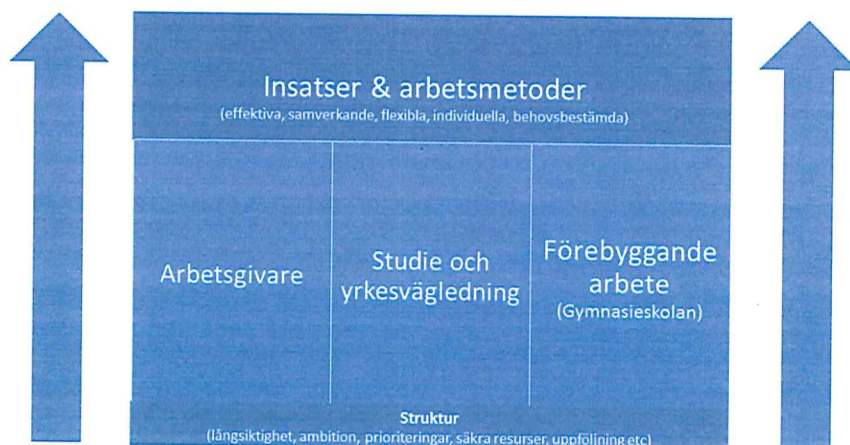
Genomförd kartläggning visar att Af Timrå och Timrå kommun redan upparbetat ett antal väl fungerande samverkansstrukturer som beskrivet i bilaga 2. Vi kommer under 2016 att fortsätta utveckla och utvärdera dessa.

Med utgångspunkt i målsättningen att skapa stabila och långsiktiga strukturer i det gemensamma arbetet finns dock ett stort behov av att på en hög lokal beslutsnivå, med regelbundenhet följa upp det gemensamma arbetet. Syftet är också att kunna lyfta utmaningar, prioriteringar och resursfrågor för diskussion och beslut.

Under första kvartalet 2016 skall därför en plattform etableras på lokal beslutsnivå där både Arbetsförmedlingen och kommunen medverkar. Respektive myndighet beslutar själv vilken/vilka representanter som skall medverka med målsättningen att så långt som möjligt täcka in ett beslutsmandat för den egna organisationens helhet. Företagarna Timrå deltar vid behov. Kvartalsvisa träffar skall ske där ansvar för revidering av överenskommelsen (kvartal 4) årligen ingår som arbetsuppgift.

Prioriterade områden för 2016

För att nå uppsatta mål har Timrå kommun och Af Timrå tillsammans identifierat tre centrala "paraplyområden" inom vilka vi särskilt behöver prioritera en vidareutveckling av gemensamma strukturer kring. Dessa är arbetsgivararbetet, studie och yrkesvägledningen samt det förebyggande arbetet för att motverka avhopp från gymnasieskolan.



Vi kommer därför att under första kvartalet 2016 bedriva ett intensifierat arbete med att skapa tydligare gemensamma strukturer för dessa tre områden. Vår bedömning är att vi därefter kommer ha än bättre förutsättningar att tillhandahålla effektiva, flexibla, individuellt anpassade behovsbestämda insatser till målgruppen. Dessa strukturförstärkningar ökar också förutsättningarna för en mer effektiv arbetsmetodik, enskilt och i samverkan.

3.2 Arbetsgivare (engagerande av näringsliv, organisationer m.fl. aktörer i arbetet för att möjliggöra att unga får traineejobb, yrkesintroduktionsanställningar, praktik)

Rådande läge med en hög ungdomsarbetslöshet, ambitiösa målsättningar och begränsade resurser gör att vi i samverkan behöver driva arbetet med arbetsgivare än mer samordnat och strukturerat. Detta för att hushålla med resurser men också i syfte att stärka förtroendet mot externa arbetsgivare.

Genomfört kartläggningsarbete har visat att en rad kunskaper om de lokala arbetsgivarnas behov inte fångas upp i Arbetsförmedlingens prognosarbete. Det saknas också en tillräckligt bra lokalt strukturerad samverkan mellan ett antal parter (ex. Arbetsförmedling, näringslivskontor och branschföreträdare). Bedömningen är att en hel del isolerade relationer pågår i vardagen där kunskap om behov framkommer som skulle vara viktiga att nå samtliga parter som är del i arbetet med externa arbetsgivare.

Kartläggningen har också identifierat vikten av att bättre fånga upp behoven, både i syfte att ge arbetsgivarna individuella lösningar på arbetskraftsbehov men

också för att mer träffsäkert sätta målsättningar för nya insatser (t.ex. traineejobb).

Det finns i dag en löst sammansatt arbetsgivarstruktur för samordning av arbetsgivarkontakter men som behöver förstärkas. Vi skall därför under första kvartalet 2016 ta fram och implementera en modell för samordning av arbetsgivarkontakter mellan Arbetsförmedlingen och kommunen. Denna skall både belysa samordning av Af och Kommunens dagliga arbetsgivararbete men också verka för att skapa/vidareutveckla en mer övergripande samordningsstruktur (typ arbetsmarknadsråd). Här är ambitionen att samtliga parter med kunskap om den lokala arbetsmarknadens behov skall ingå (kommun, Arbetsförmedling, Näringslivskontor, facklig part, Företagarna Timrå/andra branschföreträdare etc.).

Ett utkast till både syftesbeskrivning och en modell finns framtagen och kommer att vara utgångspunkt i det fortsatta utvecklingsarbetet. En av de första uppgifterna för denna grupp kommer att vara att tillsammans genomföra en inventering gällande kompetensbehov inom bristyrken inom både offentlig verksamhet och privat näringsliv. En preliminär målsättning är också att vid nästa ansökningstillfälle 2016 (kopplat till utbildningsplatser för traineejobb) mer träffsäkert kunna skapa yrkesutbildningsplatser baserat på ett fastställt, efterfrågat kompetensbehov.

3.3 Studie och yrkesvägledning (en ökad andel unga som fullföljer gymnasieutbildning bl.a. med hjälp av utbildningskontrakt)

Arbetet med planera och genomföra flexibla, individuellt anpassade lösningar för de ungdomar som saknar gymnasiebehörighet bedöms kräva en förbättrad samordning av arbetsmetoder och verktyg kopplade till i huvudsak studie och yrkesvägledningens funktionen.

Målsättningen är också att vid behov utveckla befintlig samverkansgrupp med Vuxenutbildningen och övriga utbildningsaktörer i syfte att tillsammans med unga inom extra stöd skapa en individuellt anpassad plan (t.ex. efter praktik och påbörjade studier övergår praktiken till ett års anställning hos arbetsgivaren med subvention från Arbetsförmedlingen).

Eftersom målgruppen innefattar individer med behov av såväl längre som kortare motivationshöjande och vägledande insatser, många gånger kombinerat med ett förstärkt stöd av andra insatser, behöver vi än tydligare definiera kommunens studie och yrkesvägledningens funktion samt Arbetsförmedlingens vägledningstjänst. Det finns också ett behov av att tydliggöra samverkansparternas roll gällande resursfördelning kopplad till målgruppen samt övrig verktygslåda. Detta arbete skall omedelbart påbörjas och vara klart senast den 31 januari 2016.

Parallellt med detta arbete skall vi under januari 2016 inhämta information och ta fram en rutin för effektuerande av utbildningskontrakt med "Västeråsmodellen" som förebild. Målsättningen är att under första kvartalet 2016 implementera denna arbetsmetodik i lokal samverkan. Utifrån de individer som är aktuella för ett utbildningskontrakt är målsättningen att 5 utbildningskontrakt är ingångna under senast 31 december, 2016.

3.4 Förebyggande arbete (åtgärder för att minska avhoppet från gymnasieskolan).

Genomförd kartläggning visar att det finns en samstämmighet bland parterna att göra en översyn kring hur vi på bästa sätt kan samverka i ett förebyggande arbete redan under studietiden i Timrå gymnasieskola.

Vi skall därför under första halvåret 2016 särskilt se över rutinerna för hur Arbetsförmedlingen bättre kan medverka aktivt redan under de ungas studietid. Exempel på detta skulle kunna vara att Af alt Lärande och arbete bidrar med regelbundna informationer/utbildningsinsatser i arbetsmarknadskunskap, att Af medverkar i samtal och eventuellt är med och upprättar en åtgärdsplan för ungdomar med av skolan bedömda behov, utökad samverkan med pedagoger etc. En arbetsgrupp kommer här ges i uppdrag att titta på möjliga arbetssätt för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Skolförvaltningen i ett förebyggande arbete.

Vi kommer också att förstärka samordningen av insatser för ungdomar med komplex problematik tillsammans med socialförvaltningen. Detta för att de i största möjliga mån ska kunna slutfölja sin gymnasieutbildning. Samarbetet sker till stor del redan idag mellan Loa, psykiatri och IFO, men bedömningen är att ett mer övergripande samarbete bör utvecklas även med Arbetsförmedlingen. Målsättningen är därför att under första halvåret 2016 få tillstånd en fördjupad diskussion kring detta tillsammans med landstinget.

3.5 Budget för samverkan och vilka resurser (ekonomiska, personella och andra) bidrar varje part med

Nedanstående är en beskrivning av de resurser som parterna vid perioden för kartläggningen identifierat som resurser kopplat till arbetet med målgruppen. Målsättningen är att denna del skall ses över och eventuellt omfördelas i takt med att gemensamma utvecklingsområden genomförs.

Kommunen står för fyra personella resurser i verksamheten Lärande och Arbete och åtta resurser inom Arbetsmarknadsenheten, dessa båda insatser finns inom arbetsmarknadsverksamheten i kommunen, som ansvarar för alla sysselsättningsbefrämjande åtgärder.

Arbetsförmedlingen står för tre resurser som enbart arbetar med ungdomsmålgruppen inom matchningsbar/extra stöd. Ytterligare tre resurser arbetar med oklara förutsättningar, vilka dock här fördelas över samtliga inskrivna arbetssökande på Af Timrå. Två SIUS-konsulenter och en arbetsgivareresurs kommer också ungdomarna till nytta. Samtliga dessa resurser finns på Arbetsförmedlingskontoret.

3.6 Huvudsaklig ansvarsfördelning för sökande

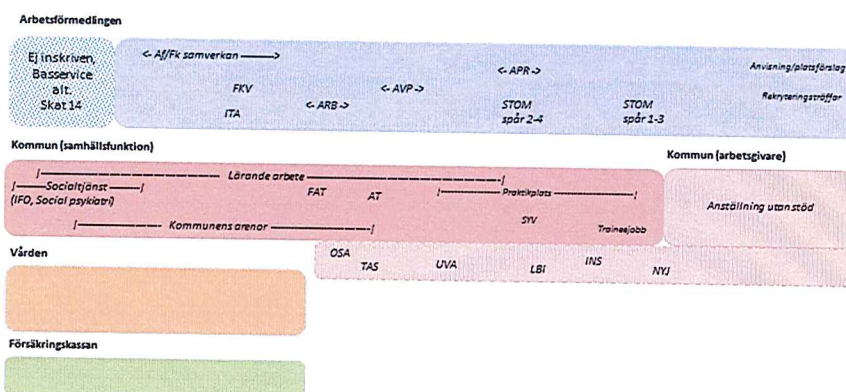
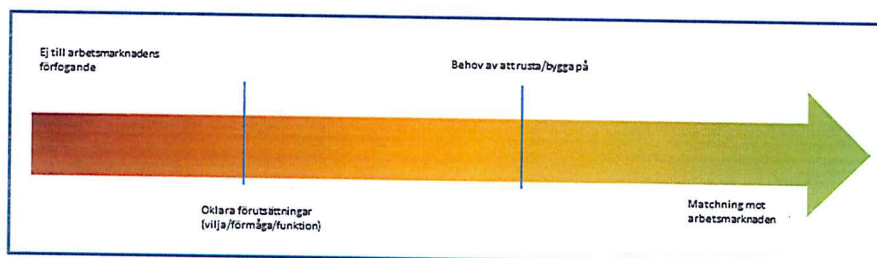
Arbetsförmedlingen arbetar med **matchningsbara** ungdomar. Vi utvecklar under 2016 gemensamt arbetet med att fånga upp och tillgodose externa arbetsgivarers behov inom ramen för en gemensam arbetsgivarstruktur.

Extra stöd ansvarar Arbetsförmedlingen för och om Af bedömer initieras även samarbete med kommunen. Målsättningen är att under 2016 än bättre säkra sömlösa?? insatser/programkedjor mellan parternas verktygslådor som helt utgår från individens behov och förutsättningar.

Ungdomar med **oklara arbetsförutsättningar** kartläggs via både Arbetsförmedlingen och kommunen. Individens behov avgör vilken myndighet som ytterst håller samman processen (Af om större behov av arbetsmarknadspolitiska insatser, kommunen om större behov av samhällsinsatser). Målsättningen är även här att under 2016 än bättre säkra sömlösa insatser/programkedjor mellan parternas verktygslådor som helt utgår från individens behov och förutsättningar. Framgångsfaktorer kommer att vara hur väl vi samverkar med t.ex. landstinget, Försäkringskassan och Samordningsförbundet H-sand/Timrå.

3.7 Huvudsakliga metoder och verktyg som kommer att användas (som kommun eller Arbetsförmedling bidrar med)

Verktygen utgörs av respektive myndighets verktygslåda vilka vi med några under 2016 kommer att arbeta med att än bättre definiera och synliggöra ur ett kundperspektiv (se modell nedan).



De som står långt från arbetsmarknaden och behöver ett långvarigt sammanhållet rehabiliterande stöd ska erbjudas detta via verksamheten Arbetsmarknad i kommunen. Hos Lärande och Arbete erbjuds kartläggning och behovsbedömning samt navigerande stöd. Motiverande samtal utifrån MI-metoden erbjuds alla inskrivna. Även stöd att samordna och hjälpa deltagare att organisera de olika stödsatser man är i behov av sker via Lärande och Arbete (LoA). Hos LoA finns även en personalresurs som ordnar praktikplatser hos externa arbetsgivare samt följer upp dessa. Hos AME erbjuds arbetsträningsplatser inom ett flertal yrken. Utredningar och stöd via specialkompetens tillhandahålls via Arbetsförmedlingen.

Utifrån de utvecklingsområden som fastställts kommer ett antal arbetsprocesser att startas upp och drivas under 2016. Befintliga arbetsmetoder kommer därför att ses över inom en rad områden såsom arbetet med tidig insats, vägledning/studieyrkesvägledning, modell för effektivering av utbildningskontrakt, arbete med att förebygga skolavhopp samt samverkan med näringslivet.

3.8 Hur unga nås, hur deras förutsättningar och behov kartläggs

Målgruppen nås i dag via olika ingångar genom Arbetsförmedlingen och kommunen. Via Arbetsförmedlingen sker kontakt enligt bild i verksamhetsbeskrivning ovan. Aktualisering sker till bland annat LoA för

utredning/kartläggning och behovsbedömning.

I kommunen sker aktualisering via socialförvaltning, uppsökande verksamhet via KAA och direktkontakt med SYV inom gymnasieskolan.

När det gäller de ungdomar 20-24 år som varken arbetar eller studerar som vi inte har kontakt med är ambitionen att förstärka arbetet med att närma oss dessa. Då många i denna grupp är personer med psykisk ohälsa, missbruk eller sådana som medvetet isolerat sig är det viktigt med ett uthålligt arbete med att finna dessa, skapa relationer och därefter utifrån individens förutsättningar försöka marknadsföra våra stöd. Vi kommer under 2016 att förstärka detta arbete, bl.a. genom att återkommande annonsera i sociala medier. Här kan t.ex. arenor som fritidsgårdar vara en möjlig mötesplats. En översyn av hur det uppsökande arbetet kan utvecklas behöver också ske och är något som kommer att ses över under 2016. Eventuellt handlar det om att ytterligare förtäta samverkan med socialtjänst och psykiatri!

Arbetet med att samla in målgruppens egna synpunkter görs i dagsläget såväl enskilt som i olika gruppverksamheter i både Arbetsförmedlingens, kommunens och externa leverantörers verksamheter. Det finns dock ingen samordnad struktur för att fånga upp, analysera och ta fasta på denna information. Vi kommer därför under 2016 att regelbundet arbeta med inhämtning/samordning av ungdomsmålgruppens egna synpunkter och önskemål rörande framgångsfaktorer samt mer strukturerat analysera och arbeta för att omvandla denna information till utveckling av verksamheterna.

En enkät skall också tas fram senast april 2016 i syfte att ge ungdomarna möjlighet att anonymt besvara ett antal kvalitetsfrågor rörande de insatser vi gemensamt samverkar kring. Detta skulle kunna ske i samarbete med Kommunförbundets forskningsavdelning i Västernorrland. En undersökning baserad på denna enkät skall sedan genomföras minst en gång per år där svar inhämtas och analyseras.

3.9 Jämställdhet

Det bedöms finnas ett värde om att ge ungdomsmålgruppen mer kunskap om hur det ser ut när det gäller den skeva jämställdheten och bakgrunden till detta. Samma behov bedöms också finnas i att utbilda personalen i frågor som rör män och kvinnors yrkesval och karriärmöjligheter. Vi ser här en möjlig samverkansvinst i att genomföra en sådan utbildning tillsammans. Vi behöver också mer långsiktig arbeta för att detta skall få genomslag i arbetsmetodik, metodutveckling skall ske med genusglasögon.

Timrå kommun och Af Timrå skall vidare under 2016 tillsammans undersöka möjligheten att genomföra en utbildningsinsats för handläggare inom respektive myndighet gällande genusperspektivet inom arbetsmarknadsområdet. Fokus

skall ligga på otraditionella yrkesval. Målsättningen är att vi senast den 31 december 2016 har genomfört en sådan insats.

3.10 Övergripande kvantifierbara samverkansmål för 2017

Vi har efter genomförd kartläggning enats om att sätta fyra övergripande mål som utifrån nuvarande analysförmåga bedöms som realistiska och täcker stora delar av målgruppen. De fyra målen innefattar ett andelsmål för helheten, ett effektivitetsmål för dag 1-90, ett mål för det förebyggande arbetet i gymnasieskolan samt ett mål som syftar till att minska andelen med försörjningsstöd i ungdomsmålgruppen.

Samverkans mål 1: Andelen inskrivna i åldern 16-24 år skall under 2017 minska med 10 %, från 131^{*1} till 118st.

Bakgrund: Andelsmått som baserar sig på den aktiva delen av målgruppen. Bedömningen är att samtliga insatser tillsammans i slutet av året bör ge en effekt på totalen.

Samverkans mål 2: Andelen inskrivna i åldern 16-24 som efter 90 dagar fortfarande kvarstår som öppet arbetslösa skall minska till 25 %, från nuvarande^{**2} 31 %.

Bakgrund: Effektivitetsmått som mäter hur väl vi lyckas rigga för att så tidigt som möjligt möta upp målgruppens behov. Arbetar också mot syftet med 90-dagars garantin. Bedömningen är att samtliga insatser tillsammans i slutet av året bör ge en effekt på detta mått.

Samverkans mål 3: Andelen som fullföljer ett nationellt program inom Timrå gymnasieskola med fullföljd examen ska under läsåret 2017 öka till 93 %.

Bakgrund: Är ett viktigt signalvärde att ha med i en gemensam överenskommelse då målet riktar in sig på det förebyggande arbetet, dvs. att motverka ett inflöde. Den översyn av gemensamma arbetssätt som görs med aktiviteter som följd, bedöms öka förutsättningarna för att målet skall uppnås.

Samverkans mål 4: Andelen unga som uppbär försörjningsstöd skall under 2017 minska med 20 %, från i oktober 2017 40 ungdomshushåll till ca 32st.

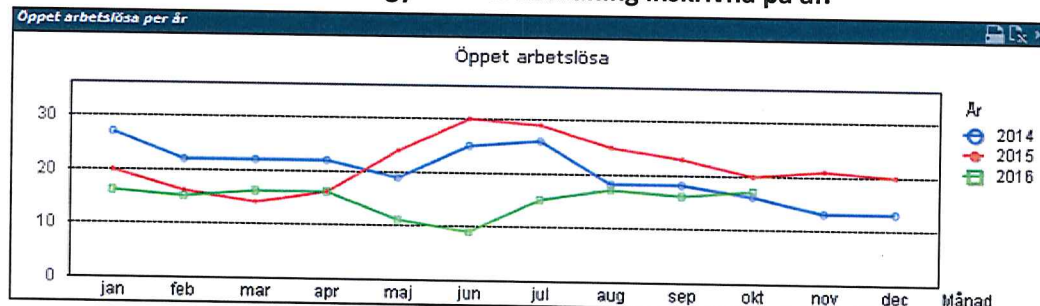
Bakgrund: Mål som syftar till att öka andelen självförsörjande och i bästa fall ge individen möjlighet att förflytta sig närmare arbetsmarknaden. Ju bättre vi samverkar samt ju fler individer som får ta del av individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser bedöms öka förutsättningar för att målet skall uppnås.

^{*1}arbetslösa eller i program hos Arbetsförmedlingen, månadsstatistik oktober 2016.

^{**2}andelen kvarstående öppet arbetslösa efter dag 90 från inskrivningstillfället, beräknat på ett andelsmedelvärde för perioden januari-november 2016.

Siffermål 2017

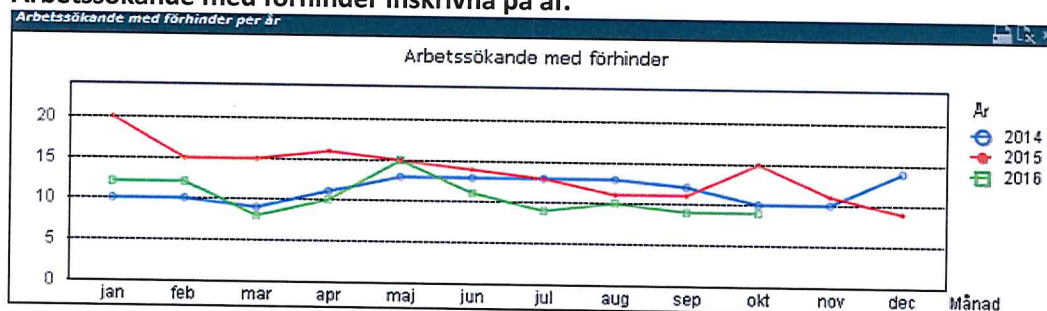
Arbetssökande med endast förgymnasial utbildning inskrivna på af.



17 öppet arbetslösa med endast förgymnasial utbildning (4 av dessa i ETA).
Förgymnasial utbildning tydlig vattendelare på arbetsmarknaden, ger vi rätt vägledning/stöd för dessa?

Förslag på mål: Målgruppen skall under 2017 minska med 50 % från 17 till 8 st.

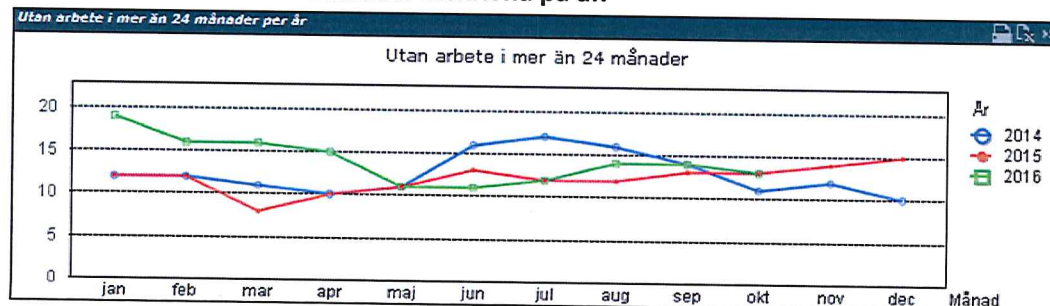
Arbetssökande med förhinder inskrivna på af.



9 arbetssökande med förhinder. Har vi koll på dessa? Ges rätt myndighetsverktyglåda till individen? Finns samverkan med andra instanser pågående/dokumenterat.

Förslag på mål: Samtliga individer i målgruppen skall under 2017 ha en tydlig och framåtsyftande planering, kartläggning behovsbedömning och samordnade insatser.

Utan arbete i mer än 24 månader inskrivna på af.



Arbetslösheten i ungdomsmålgruppen långtidsarbetslösa minskar i samtliga tidsintervall (6 och 12 mån) utom – därav utan arbete i mer än 24 mån. Erfarenheten visar att de individer som finns i denna målgrupp både är resursintensiva och ställer höga krav på samordning eftersom tiden i arbetslöshet är avgörande för ett fortsatt, långvarigt exkluderande från arbetsmarknaden.

Förslag på mål: Under första kvartalet 2017 ska en diskussion i styrgruppen föras gällande målsättning för målgruppen.

ÖPPET ARBETSLÖSA OCH SÖKANDE I PROGRAM MED AKTIVITETSSTÖD	131	193	-32,1%
- därav utan arbete i mer än 6 månader	44	69	-36,2%
- därav utan arbete i mer än 12 månader	29	46	-37,0%
- därav utan arbete i mer än 24 månader	13	13	0,0%

Öka insatserna utbildningskontrakt och traineejobb.



I november 2017 fanns 7 pågående utbildningskontrakt. Totalt fanns 43 inskrivna med endast förgymnasialutbildning. Med hänvisning till bristande gymnasieutbildning som vattendelare måste vi här vara än mer flexibla i gemensamma programkedjor samt öka vårt fokus på individuellt anpassade studielösningar.

- därav Trainee brist	0	0	-
- därav Trainee välfärd	0	0	-

Förslag på mål: Andelen utbildningskontrakt skall öka med 50 %, från nuvarande 7 till 14 st.

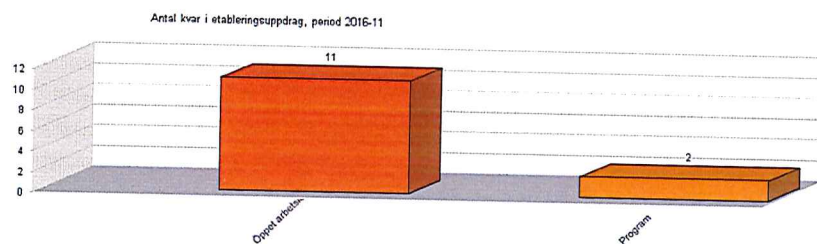
Antalet traineejobb var i november 2017 0 st.

Förslag på mål: Under 2017 gemensamt fortsätta inventera behovet hos den lokala arbetsmarknaden i syfte att kunna rigga för behovsstyrda lösningar.

Ungdomar i etableringen

I november 2016 fanns 13 ungdomar inskrivna i etableringsuppdraget. Bland dessa var nedanstående kompetenser identifierade.

- 4 st 52 Försäljningsyrken inom detaljhandeln
- 2 st 61 Lantbruk och trädgård
- 2 st 72 Metallhantverks- och reparatörsyrken
- 1 st 91 Städyrken
- 4 st X21 (ej yrkesbestämda)



Förslag på mål: Samtliga individer i målgruppen skall under 2017 ha en tydlig och framåtsyftande planering, kartläggning, behovsbedömning och samordnade insatser.

Andelen som gått ut i arbete eller studier skall under 2017 uppnå 25 %, det vill säga 3 av nuvarande 13.

3.12 Modell för arbetsgivararbete

